



Ministero della cultura

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE
DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE
SERVIZIO II

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, recante il *«Testo unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato»* e successive modificazioni;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 30 settembre 1963, n.1409, recante *«Norme relative all'ordinamento ed al personale degli archivi di Stato»*, e, in particolare, l'articolo 55 rubricato "Volontari";

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante *«Norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi»*, e successive modificazioni;

VISTA la legge 5 febbraio 1992, n.104, recante *«Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate»*, e successive modificazioni;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, recante il *«Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi»*, e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 20 ottobre 1998, n. 368, recante *«Istituzione del Ministero per i beni e le attività culturali, a norma dell'articolo 11 della L. 15 marzo 1997, n. 59»*, e successive modificazioni;

VISTA la legge 12 marzo 1999, n. 68, recante *«Norme per il diritto al lavoro dei disabili»*, e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, recante *«Riforma dell'organizzazione del Governo, a norma dell'articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59»*, e successive modificazioni, e, in particolare, l'articolo 53 rubricato "Aree funzionali" come sostituito dall'articolo 10, comma 1, del decreto-legge 10 agosto 2023, n.105, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 ottobre 2023, n. 137;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante *«Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materie di documentazione amministrativa»*, e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante *«Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»* e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante il *«Codice in materia di protezione di dati personali»*, così come novellato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101;

VISTO il «Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)»;

VISTO il decreto legislativo 18 maggio 2018, n. 51, recante *«Attuazione della direttiva (UE) 2016/680 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativa alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali da parte delle autorità competenti a fini di prevenzione, indagine, accertamento e perseguimento di reati o esecuzione di sanzioni penali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la decisione quadro 2008/977/GAI del Consiglio»*;

VISTO il decreto legislativo 22 gennaio 2004, n. 42, recante il *«Codice dei beni culturali e del paesaggio, ai sensi dell'art. 10 della legge 6 luglio 2002, n. 137»* e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, recante il *«Codice dell'amministrazione digitale»* e successive modificazioni;



Ministero della cultura

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE
DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE
SERVIZIO II

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 12 aprile 2006, n. 184, concernente il *«Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi»*;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante *«Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni»* e successive modificazioni;

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante *«Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione»* e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante *«Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni»* e successive modificazioni;

VISTO il decreto-legge 8 agosto 2013, n. 91, recante *«Disposizioni urgenti per tutela, la valorizzazione e il rilancio dei beni e delle attività culturali e del turismo»*, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 ottobre 2013, n. 112;

VISTO il decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, recante *«Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione delle pubbliche amministrazioni»*, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125;

VISTO il decreto-legge 31 maggio 2014, n. 83, recante *«Disposizioni urgenti per la tutela del patrimonio culturale, lo sviluppo della cultura e il rilancio del turismo»*, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2014, n. 106;

VISTO il decreto ministeriale 23 dicembre 2014, recante *«Organizzazione e funzionamento dei musei statali»* e successive modificazioni;

VISTA la legge 7 agosto 2015, n. 124, recante *«Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche»* e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97, recante *«Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'art. 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche»*;

VISTA la legge 30 dicembre 2018, n. 145, recante *«Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021»*;

VISTA la legge 19 giugno 2019, n. 56, recante *«Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo»* e, in particolare, l'articolo 3, rubricato *«Misure per accelerare le assunzioni mirate e il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione»*;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 2 dicembre 2019, n. 169, recante *«Regolamento di organizzazione del Ministero per i beni e le attività culturali e per il turismo, degli uffici di diretta collaborazione del Ministro e dell'Organismo indipendente di valutazione della performance»* pubblicato in G.U., serie generale n. 16 del 21 gennaio 2020;

VISTO il decreto-legge 1° marzo 2021, n. 22, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 aprile 2021, n. 55, recante *«Disposizioni urgenti in materia di riordino delle attribuzioni dei Ministeri»*;

VISTO il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), ufficialmente presentato alla Commissione Europea in data 30 aprile 2021 ai sensi dell'articolo 18 del Regolamento UE n.2021/241;



Ministero della cultura

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE
DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE
SERVIZIO II

VISTO il decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, recante *«Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»* convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021, n. 108;

VISTO il decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, recante *«Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia»*, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

VISTO il decreto legge 30 aprile 2022, n.36, recante *«Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)»* pubblicato in Gazzetta Ufficiale – serie generale - n. 100 del 30 aprile 2022, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n.79;

VISTO il decreto-legge 22 aprile 2023, n.44, recante *«Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche»*, convertito, con modificazioni, dalla legge 1° giugno 2023, n.74;

VISTO il decreto-legge 22 giugno 2023, n.75, recante *«Disposizioni urgenti in materia di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, di agricoltura, di sport, di lavoro e per l'organizzazione del Giubileo della Chiesa cattolica per l'anno 2025»*, convertito, con modificazioni, dalla legge 10 agosto 2023, n. 112;

VISTO il decreto legge 10 agosto 2023, n. 105, recante *«Disposizioni urgenti in materia di processo penale, di processo civile, di contrasto agli incendi boschivi, di recupero dalle tossicodipendenze, di salute e di cultura, nonché in materia di personale della magistratura e della pubblica amministrazione»*, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 ottobre 2023, n. 137, e, in particolare, l'articolo 10, comma 2, rubricato *«Disposizioni in materia di cultura e di organizzazione del Ministero della cultura»*, come modificato dall'articolo 7, comma 6, del decreto-legge 30 dicembre 2023, n.215, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana - Serie generale - n.303 del 30 dicembre 2023, convertito, con modificazioni, dalla legge 23 febbraio 2024, n.18;

VISTO il decreto ministeriale 9 febbraio 2024, n.51, recante *«Modifiche al decreto 28 gennaio 2020, recante «Articolazione degli uffici dirigenziali di livello non generale del Ministero della cultura»»*;

VISTO il decreto ministeriale 9 febbraio 2024, n.52, recante *«Modifiche al decreto 29 gennaio 2020, recante «Graduazione delle funzioni dirigenziali di livello non generale»»*;

VISTO il decreto ministeriale 9 febbraio 2024, n.53, recante *«Modifiche al decreto 23 dicembre 2014, recante «Organizzazione e funzionamento dei musei statali»»*;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 15 marzo 2024, n.57, recante il *«Regolamento di organizzazione del Ministero della cultura, degli uffici di diretta collaborazione del Ministro e dell'Organismo indipendente di valutazione della performance»*, pubblicato in G.U. - Serie generale - n. 102 del 3 maggio 2024;

VISTO il decreto ministeriale 5 settembre 2024, n.270, recante *«Articolazione degli uffici dirigenziali e degli istituti dotati di autonomia speciale di livello non generale del Ministero della cultura»*;

VISTI i Contratti collettivi nazionali per il personale non dirigenziale del comparto Funzioni Centrali attualmente vigenti;

VISTO il Contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale non dirigenziale del comparto Funzioni Centrali per il triennio 2022-2024, sottoscritto in data 27 gennaio 2025;

VISTA la Circolare Dg-Or n.239/2022 recante *«Inquadramento nel nuovo sistema di classificazione del personale ai sensi dell'articolo 18, comma 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni centrali, triennio 2019 – 2021. Trasposizione automatica a decorrere dal 1° novembre 2022»*;



Ministero della cultura

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE
DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE
SERVIZIO II

VISTO l'Accordo concernente la definizione delle famiglie professionali e relative competenze nell'ambito dell'ordinamento professionale in attuazione del titolo III del CCNL Funzioni centrali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 14 luglio 2023, tra l'Amministrazione e le OO.SS.;

VISTA la Circolare Dg-Or n.100/2024 recante «*Ordinamento professionale del personale non dirigenziale del MiC*»;

VISTO il decreto ministeriale 30 gennaio 2026, rep. n. 43, recante «*Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2026-2028*»;

VISTO il decreto ministeriale 26 giugno 2025, rep. n. 209, recante «*Ripartizione della dotazione organica del personale non dirigenziale del Ministero della cultura*»;

VISTO il decreto-legge 2 marzo 2024, n. 19, recante «*Ulteriori disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*», convertito, con modificazioni, dalla legge 29 aprile 2024, n. 56, e in particolare, l'articolo 40, commi da 4 a 9, che detta disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento da parte delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il decreto-legge 19 ottobre 2024, n. 155, recante «*Misure urgenti in materia economica e fiscale in favore degli enti territoriali*», convertito, con modificazioni, dalla legge 9 dicembre 2024, n. 189, e, segnatamente, la previsione di cui all'articolo 6-sexies, rubricato «*Misure relative al rafforzamento delle strutture preposte ai pagamenti delle fatture commerciali e alla riduzione dei tempi di pagamento da parte delle pubbliche amministrazioni*» ai sensi della quale «*Al fine di rafforzare le strutture preposte ai pagamenti delle fatture commerciali, i Ministeri e gli enti locali individuati ai sensi dell'articolo 40, commi da 4 a 9, del decreto-legge 2 marzo 2024, n. 19, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 aprile 2024, n. 56, adottano iniziative di formazione e riqualificazione professionale del personale e sono autorizzati ad assumere, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di durata non eccedente il 31 dicembre 2026, in deroga ai limiti di spesa di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, unità di personale dell'area dei funzionari e degli assistenti o istruttori nel limite complessivo di 5 milioni di euro per ciascuno degli anni 2025 e 2026 (...). Il reclutamento del personale di cui al presente comma si svolge mediante le procedure di cui all'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, o mediante l'utilizzo di graduatorie di concorsi pubblici vigenti, per concorsi a tempo determinato o indeterminato, relative a profili professionali omogenei a quelli banditi*»;

VISTO il Decreto del Ministro dell'economia e delle finanze n. 185448 del 17 luglio 2025, mediante il quale questa Amministrazione ha conseguito l'assegnazione delle risorse destinate al rafforzamento delle strutture preposte ai pagamenti delle fatture commerciali ed alla riduzione dei tempi di pagamento da parte delle pubbliche amministrazioni, previa richiesta di accesso al Fondo istituito dalla normativa vigente, per un importo massimo di € 310.764,00 per ciascuna delle annualità 2025 e 2026 (rif. istanza trasmessa a mezzo comunicazione di posta elettronica certificata in data 13.05.2025, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 2 del Decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 21 marzo 2025);

CONSIDERATO che questa Amministrazione - individuata, tra le altre, quale destinataria della misura in esame dall'articolo 40, commi da 4 a 9, del decreto-legge 2 marzo 2024, n. 19, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 aprile 2024, n. 56, recanti norme per l'attuazione della riforma 1.11, «*Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni e delle autorità sanitarie*», della Missione 1, Componente 1, del PNRR - ha rappresentato l'intendimento di procedere all'assunzione di complessive n. 5 unità di personale non dirigenziale, di cui n.4 unità nell'Area Funzionari e n.1 unità nell'Area Assistenti, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di durata non eccedente il 31



Ministero della cultura

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE
DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE
SERVIZIO II

dicembre 2026, in deroga ai limiti di spesa di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 (rif. nota MiC prot. n. 31018-P/2025, formulata ad integrazione e parziale rettifica delle note MiC prot. n.30754-P/2025 e prot. n.26420-P/2025) previo avalimento di “*graduatorie di concorsi pubblici vigenti, per concorsi a tempo determinato o indeterminato*”, validate dalla Commissione interministeriale RIPAM e detenute dal Dipartimento della funzione pubblica;

VISTA la nota MiC prot. n.28695-P del 02.09.2025 mediante la quale, nel far seguito alle pregresse comunicazioni intercorse con il Dipartimento della funzione pubblica, questa Amministrazione ha rappresentato l'intendimento di procedere, ai fini del reclutamento del personale in parola, all'avvalimento della graduatoria finale di merito di cui al “*Concorso pubblico, per titoli ed esami, su base distrettuale, per il reclutamento a tempo determinato di 3.946 unità di personale non dirigenziale dell'Area funzionari, con il profilo di Addetto all'Ufficio per il processo, da inquadrare tra il personale del Ministero della Giustizia*”, pubblicato sul portale inPA in data 5 aprile 2025, relativamente all'ambito distrettuale di Napoli, quale ambito provinciale più prossimo alla destinazione dei candidati presso la sede della *Direzione generale Bilancio, programmazione e monitoraggio* sita in Roma, in ragione dell'esaurimento della graduatoria afferente a tale ultima provincia;

PRESO ATTO che, nella seduta del 16 ottobre 2025, la Commissione interministeriale RIPAM ha autorizzato la procedura di scorrimento in esame;

DATO ATTO che, con nota MiC prot. n. 28695-P del 02.09.2025, questa Amministrazione ha altresì provveduto alle comunicazioni previste in adempimento degli obblighi di cui all'articolo 34-*bis* del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'avviso pubblicato sul portale inPA in data 11 novembre 2025, avente ad oggetto lo scorrimento della graduatoria relativa alla Corte di Appello di Napoli - “*Concorso pubblico, per titoli ed esami, su base distrettuale, per il reclutamento a tempo determinato di 3.946 unità di personale non dirigenziale dell'Area funzionari, con il profilo di Addetto all'Ufficio per il processo, da inquadrare tra il personale del Ministero della Giustizia*”, previsto al fine di assicurare l'assegnazione delle unità di personale richieste da questo Ministero e dal Ministero dell'interno;

VISTA la nota Formez PA prot. n. U-070303 del 27.11.2025, mediante la quale è stato trasmesso l'elenco delle risorse assegnate a questa Amministrazione in base alle preferenze espresse, unitamente al file completo dei recapiti degli idonei assegnati e alle domande di partecipazione al concorso;

VISTO il decreto direttoriale del 15 dicembre 2025, rep. n.1543, come successivamente integrato dal decreto direttoriale del 16 gennaio 2026, rep. n. 25, mediante il quale è stata disposta l'assunzione a tempo pieno e determinato, per una durata non eccedente il 31 dicembre 2026, nell'**Area dei Funzionari**, Funzionario **Amministrativo** - Famiglia professionale *Amministrativo e gestionale*, di n. 4 unità di personale, candidati idonei collocati nella graduatoria finale di merito relativa al “*Concorso pubblico, per titoli ed esami, su base distrettuale, per il reclutamento a tempo determinato di 3.946 unità di personale non dirigenziale dell'Area funzionari, con il profilo di Addetto all'Ufficio per il processo, da inquadrare tra il personale del Ministero della Giustizia - Scorrimento graduatoria Corte di Appello di Napoli*”, assegnati al Ministero della cultura con nota Formez PA prot. n. U-070303 del 27.11.2025;

VISTO la nota MiC prot. n.1054-P del 14.01.2026 mediante la quale questa Amministrazione, nel comunicare l'avvenuta assunzione a tempo pieno e determinato, per una durata non eccedente il 31 dicembre 2026, di n. 2 unità di personale non dirigenziale, nell'Area dei Funzionari, posizione di



Ministero della cultura

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE
DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE
SERVIZIO II

Funzionario *Amministrativo* - Famiglia professionale *Amministrativo e gestionale*, ha rappresentato al Dipartimento della funzione pubblica l'esigenza di procedere ad un ulteriore attingimento dalla graduatoria in oggetto - ovvero altra graduatoria concorsuale vigente - ai fini dell'assegnazione di n. 2 unità di personale non dirigenziale nell'Area dei Funzionari, a copertura dei posti ancora disponibili;

VISTA la nota Formez PA prot. n. U-08680 del 03.02.2026 mediante la quale è stato trasmesso l'elenco delle risorse assegnate a questa Amministrazione in base alle preferenze espresse, unitamente al file completo dei recapiti degli idonei assegnati e alle domande di partecipazione al concorso;

DATO ATTO che, con comunicazioni di posta elettronica certificata del 13.02.2026, i candidati assegnati sono stati convocati in data 26 febbraio 2026 presso questa Direzione generale ai fini della sottoscrizione contrattuale e contestuale presa di servizio presso la sede di assegnazione;

RILEVATA l'esigenza di destinare il personale in parola ad altra sede di servizio, assicurando comunque il rispetto delle finalità per le quali è prevista la destinazione di tali risorse ai sensi dell'articolo 6-*sexies*, decreto-legge 19 ottobre 2024, n. 155, recante «*Misure urgenti in materia economica e fiscale e in favore degli enti territoriali*», convertito, con modificazioni, dalla legge 9 dicembre 2024, n. 189;

PRESO ATTO della comunicazione di posta elettronica certificata (prot. n.4574-A/2026) mediante la quale la candidata dott.ssa BUONOMO Francesca - assegnata a questa Amministrazione in qualità di candidata idonea collocata alla posizione n. 215 della graduatoria finale di merito di cui al “*Concorso pubblico, per titoli ed esami, su base distrettuale, per il reclutamento a tempo determinato di 3.946 unità di personale non dirigenziale dell'Area funzionari, con il profilo di Addetto all'Ufficio per il processo, da inquadrare tra il personale del Ministero della Giustizia - Scorrimento graduatoria Corte di Appello di Napoli*” - ha manifestato la volontà di rinunciare all'assunzione;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere all'assunzione a tempo pieno e determinato, per una durata non eccedente il 31 dicembre 2026, nell'**Area dei Funzionari**, Funzionario **Amministrativo** - Famiglia professionale *Amministrativo e gestionale*, di n. **1** unità di personale, candidata idonea collocata alla posizione n. 813*bis* della graduatoria finale di merito relativa al “*Concorso pubblico, per titoli ed esami, su base distrettuale, per il reclutamento a tempo determinato di 3.946 unità di personale non dirigenziale dell'Area funzionari, con il profilo di Addetto all'Ufficio per il processo, da inquadrare tra il personale del Ministero della Giustizia - Scorrimento graduatoria Corte di Appello di Napoli*”, assegnata al Ministero della cultura con nota Formez PA prot. n. U-08680 del 03.02.2026;

DECRETA

Articolo 1

1. Per quanto esposto in parte motiva, è disposta l'assunzione a tempo pieno e determinato, per una durata non eccedente il 31 dicembre 2026, nell'**Area dei Funzionari**, Funzionario **Amministrativo** - Famiglia professionale *Amministrativo e gestionale*, della dott.ssa PUGLIESE Maria, candidata idonea collocata alla posizione n. 813*bis* della graduatoria finale di merito relativa al “*Concorso pubblico, per titoli ed esami, su base distrettuale, per il reclutamento a tempo determinato di 3.946 unità di personale non dirigenziale dell'Area funzionari, con il profilo di Addetto all'Ufficio per il processo, da inquadrare tra il personale del Ministero della Giustizia*”



Ministero della cultura

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE
DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE
SERVIZIO II

- *Scorrimento graduatoria Corte di Appello di Napoli*", assegnata al Ministero della cultura con nota Formez PA prot. n. U-08680 del 03.02.2026.

Articolo 2

1. Per effetto di quanto disposto all'articolo 1, la candidata di cui all'articolo 1, assegnata presso la sede della *Direzione generale per la Digitalizzazione e la comunicazione*, conseguirà l'assunzione a tempo pieno e determinato, per una durata non eccedente il 31 dicembre 2026, nell'**Area dei Funzionari**, nella posizione di Funzionario **Amministrativo** - Famiglia professionale *Amministrativo e gestionale*, mediante la stipula del relativo contratto individuale di lavoro, alla data della presa di servizio.

2. La candidata sarà invitata, previa formale convocazione, a produrre la documentazione di rito al fine di addivenire alla stipula del relativo contratto individuale di lavoro come da disciplina contrattuale vigente, la cui efficacia giuridica ed economica sarà a decorrere dalla data indicata nel medesimo contratto individuale di lavoro.

Articolo 3

1. Per la copertura finanziaria dei costi totali derivanti dall'assunzione del personale di cui all'articolo 1, si fa espresso rinvio a quanto previsto all'articolo 6-*sexies*, commi 1 e 2, del decreto-legge 19 ottobre 2024, n. 155, recante «*Misure urgenti in materia economica e fiscale in favore degli enti territoriali*», convertito, con modificazioni, dalla legge 9 dicembre 2024, n. 189, ed alle risorse finanziarie assegnate a questa Amministrazione con Decreto del Ministro dell'economia e delle finanze n. 185448 del 17 luglio 2025.

Il presente provvedimento è trasmesso per gli adempimenti di competenza agli Organi di controllo.

IL DIRETTORE GENERALE
dott.ssa Marina Giuseppone

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
dott. Oreste Cirillo